

## **Beloningsbeleid Hoogenraad & Van Loon**

Om te waarborgen dat er nauwkeurig en integer met klanten wordt omgegaan en medewerkers zich niet laten leiden door financiële prikkels, hanteert Hoogenraad & Van Loon een beloningsbeleid opgesteld.

### **Beperking risico**

Hoogenraad & Van Loon hecht er grote waarde aan dat klanten integer, nauwkeurig en transparant geadviseerd en geholpen worden. Medewerkers van Hoogenraad & Van Loon, mogen zich op geen enkele wijze laten beïnvloeden door een financiële prikkel. Voor Hoogenraad & Van Loon is het prioriteit dat de klant centraal staat en we onze klanten voorzien van een onafhankelijk advies en onafhankelijke dienstverlening. Hoogenraad & Van Loon, is transparant in de beloning van zowel het bedrijf als die van medewerkers. Klanten kiezen zelf met hulp van onze adviseurs het product dat het beste aansluit bij hun wensen, kennis, ervaring en doelstelling. Hoogenraad & Van Loon hanteert een beleid waarbij medewerkers het lange termijn belang van zowel de organisatie als de klant vooropstelt en dus niet persoonlijke (financiële) belangen de hoogste prioriteit hebben. Hoogenraad & Van Loon toets de naleving van dit beleid door steekproefsgewijs werk van medewerkers te controleren en "on the job" coaching. Eventuele klachten over het gedrag van medewerkers worden altijd behandeld met het klantbelang als uitgangspunt.

### **Vaste beloning medewerkers**

Hoogenraad & Van Loon, hanteert een markconform beloningsbeleid. Hoogenraad & Van Loon hanteert geen vaste salarissen of salarisschalen. Het salaris per individuele medewerker kan dan ook verschillen. Dit omdat er per medewerker een verschil kan zijn van competenties. Medewerkers die naar tevredenheid presteren, zich ontwikkelen qua kennis en competenties en zich proactief opstellen kunnen bij de jaarlijkse beoordeling eventuele een salarisverhoging ontvangen. Deze verhoging wordt per individuele medewerker vastgesteld door de directie.

### **Vakantiegeld**

Over het vaste salaris van de medewerkers wordt 8% vakantietoeslag opgebouwd. Deze toeslag wordt opgebouwd over het daadwerkelijke uitgekeerde salaris in de periode van 1 juni t/m 31 mei. De uitbetaling van het vakantiegeld zal jaarlijks worden uitgekeerd bij het salaris van de maand mei. Uiteraard zal de uitbetaling naar ratio van het aantal maanden dat de medewerker in dienst is geweest uitbetaald worden.

### **Variabele beloning medewerkers**

Er is voor de medewerkers van Hoogenraad & Van Loon geen mogelijkheid om in aanmerking te komen voor een (variabele) bonus. Voor alle functies binnen het bedrijf ontvangen de medewerkers een vaste beloning die is gebaseerd op hun kennis, ervaring en persoonlijke kwaliteiten.

### **Ziekteverzuim**

Zieke of arbeidsongeschikte medewerkers ontvangen het eerste jaar een doorbetaling van 100% van het laatste salaris gemaximeerd tot het maximum dagloon. In het tweede jaar van ziekte of arbeidsongeschiktheid wordt 70% van het laatste salaris uitgekeerd gemaximeerd tot 70% van het maximum dagloon.

### **Overige Secundaire voorwaarden**

#### **Reiskostenvergoeding**

Hoogenraad & Van Loon, geeft medewerkers een reiskostenvergoeding. De reiskostenvergoeding bedraagt € 0,19 per kilometer berekend over het aantal kilometers tussen het woonadres van betreffende medewerker en het kantooradres. Is sprake van een parttime dienstverband dan wordt de reiskostenvergoeding evenredig uitbetaald. De maximale vergoeding bedraagt € 300,- per maand.

### **Vergoeding studiekosten**

Hoogenraad & Van Loon hecht er grote waarde aan dat medewerkers zich vaktechnisch ontwikkelen en beschikken over de vanuit de Wet Financieel Toezicht vereiste diploma's. Vaktechnische opleidingen en kosten van wettelijke verplichte opleidingen worden volledig vergoed door Hoogenraad & Van Loon. Bij beëindiging van het dienstverband op initiatief van werknemer kan verrekening van door Hoogenraad & Van Loon studiekosten plaatsvinden conform onderstaand overzicht.

- 100% van de kosten indien de dienstbetrekking eindigt gedurende de opleiding;
- 75% van de kosten indien de dienstbetrekking eindigt binnen 1 jaar na het einde van de opleiding;
- 50% van de kosten indien de dienstbetrekking eindigt tussen 1 en 2 jaar na het einde van de opleiding;
- 25% van de kosten indien de dienstbetrekking eindigt tussen 2 en 3 jaar na het einde van de opleiding.

### **Korting op verzekeringen**

Wanneer medewerkers een verzekering voor zichzelf afsluiten hoeft Hoogenraad & Van Loon hier niet aan te verdienen. De ingebouwde provisie zal uit de premie worden gehaald. Hierdoor heeft de medewerker bij diverse verzekeringen recht op een (mogelijke) korting. Echter kan de korting per verzekering verschillen en is niet op ieder product van toepassing.

### **Individuele wijziging in secundaire arbeidsvoorwaarden**

Binnen Hoogenraad & Van Loon is er geen mogelijkheid tot een individuele wijziging in de secundaire arbeidsvoorwaarden. De gestelde voorwaarden zijn voor alle medewerkers gelijk.