

(LANGDURIG) VERZUIM



HELP, mijn werknemer is (langdurig) ziek!

Ziekteverzuim

MM ZEKER is o.a. gespecialiseerd om samen met u na te gaan waar de (verzuim) risico's binnen uw onderneming liggen. Wij kunnen middels een ziekteverzuimverzekering voor u het 1^e en het 2^e jaar loondoorbetaling verzekeren. Wij bieden u een ruime keuze aan in het aantal werkdagen (eigen risico periode) voordat u aanspraak kunt maken op een ziekteverzuimverzekering (10/30/65/130 werkdagen). Hierbij houden wij rekening met het pijnpunt binnen uw onderneming. Tevens kunt u de werkgeverslasten meeverzekeren. Wij bieden u graag een totaaloplossing aan, hier kan de ARBO begeleiding dan ook niet in ontbreken. Het gemak dient de mens, dat weten wij maar al te goed! Wij werken dan ook nauw samen met verzekeraars die een compleet portaal aanbieden waarin o.a. alle ziekmeldingen worden gedaan en gemonitord kunnen worden.



Loongerelateerde Uitkering

De loongerelateerde uitkering volgt nadat de werknemer 2 jaar (104 weken) ziek is geweest en een WGA status heeft verkregen. De duur van de loongerelateerde uitkering ligt tussen de 3 en 24 maanden en is afhankelijk van het aantal arbeidsjaren. De loongerelateerde uitkering keert uit tot 70% (in de eerste 2 maanden tot 75%) van het gemaximeerde sv loon.

Loonaanvullingsuitkering

De loonaanvullingsuitkering volgt na de loongerelateerde uitkering of direct als er geen recht is op de loongerelateerde uitkering. Er is recht op de loonaanvullingsuitkering indien de werknemer een WGA status heeft en minimaal 50% van zijn restverdien capaciteit verdient. De loonaanvullingsuitkering keert uit tot 70% van het gemaximeerde sv loon minus 70% van de inkomsten die de werknemer heeft uit arbeid.

Collectieve WGA Hiaat Uitgebreid - Meer financiële zekerheid bij langdurige arbeidsongeschiktheid

Langdurige arbeidsongeschiktheid is niet te voorspellen maar wat zijn de gevolgen als uw werknemer langdurig arbeidsongeschikt wordt vanwege ziekte of een ongeval? Het inkomen kan dan na het tweede ziektejaar fors dalen en dit kan grote gevolgen hebben voor de uitgaven. De collectieve ***WGA Hiaat Uitgebreid verzekering** biedt uitkomst.

De collectieve WGA Hiaat Uitgebreid verzekering beschermt de werknemer tegen een terugval van het inkomen bij langdurige arbeidsongeschiktheid. Als een werknemer langer dan twee jaar ziek is, dan kan hij/zij een WGA-uitkering van het UWV krijgen. Meestal is dit niet genoeg om de dagelijkse kosten te betalen. De WGA Hiaat Uitgebreid verzekering vult de uitkering van het UWV aan tot 70% van het oude gemaximeerde salaris, zowel bij niet werken als bij wel werken. Wanneer de werknemer meer dan 50% benut van zijn restverdien capaciteit, ontvangt hij een hoger percentage van het oude loon. Niet alleen de inkomsterugval door arbeidsongeschiktheid is verzekerd, maar ook de inkomsterugval door het niet kunnen re-integreren.

De vervolgutkering volgt na de loongerelateerde- of loonaanvullingsuitkering. Er is recht op de vervolgutkering indien de werknemer een WGA status heeft en minder dan 50% van zijn restverdien capaciteit verdient. De vervolgutkering keert uit tot een bepaald percentage van het minimumloon. Het percentage wordt bepaald aan de hand van het arbeidsongeschiktheidspercentage dat de werknemer heeft.

* *Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). Deze uitkering kan een zieke werknemer krijgen als deze aan 2 voorwaarden voldoet: Er is sprake van 2 jaar of langer ziekte en kan (in de toekomst) weer (meer) werken. De werknemer kan met dat werk 65% of minder van de oude loon verdienen.*

Aan bovenstaande informatie kan geen rechten worden ontleend.