

MODEL WERKGEVERSVERKLARING

Gegevens werkgever

Naam werkgever:

Adres werkgever:

Postcode en woonplaats:

KvK-nummer:

Gegevens werknemer

Naam werknemer:

Adres werknemer:

Postcode en woonplaats:

Geboortedatum: (dag / maand / jaar)

Datum in dienst: (dag / maand / jaar)

Functie:

Aard van het dienstverband

De werknemer heeft:

een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst

een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl.:

(bijv. inval-, oproep- of uitzendkracht (inclusief fase))

Is er sprake van een proeftijd? nee ja Zo ja, is de proeftijd verstreken? nee ja

Is er een reorganisatie of maatregel aangekondigd die het dienstverband of het inkomen mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? nee ja

Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is op het dienstverband of inkomen van de medewerker:

Directeur / aandeelhouder: nee ja, percentage aandelen %

Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)

Wordt bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een voortgezette of vernieuwde arbeidsovereenkomst?

ja, voor onbepaalde tijd ja, voor bepaalde tijd voor de duur van minimaal maanden

nee, geen voortgezet of vernieuwd dienstverband

Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden gewijzigd? nee ja

Zo ja, licht toe hoe:

Naam ondertekenaar: Extra handtekening:

Inkomen

1. Bruto jaarsalaris ¹ (basissalaris excl. overwerk e.d.)

2. Vakantietoeslag ²

3. 13e maand ³

4. Eindejaarsuitkering ³

5. Structurele onregelmatigheidstoeslag ⁴

6. Structureel overwerk ⁴

7. Structurele provisie ⁴

8. Structureel flexibel budget, vrij besteedbaar en in geld uitkeerbaar ³

9.

10.

€

€

€

€

€

€

€

€

€

€

¹⁾ Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.

²⁾ Bij vakantiebonnen of tijdspaarfonds: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdspaarfonds.

³⁾ In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.

⁴⁾ Als het inkomensonderdeel gebruikelijk is in de bedrijfstak en dat het inkomen naar de toekomst ook te verwachten is: Het bedrag over de laatste 12 maanden.

Leningen en Loonbeslag

Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? nee ja

Zo ja, ingangsdatum Hoofdsom € Looptijd (maanden) Maandlast €

Is er sprake van loonbeslag of looncessie? nee ja Zo ja, tot € per maand

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

Getekend te d.d.

Naam ondertekenaar: Handtekening:

Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:

Naam: Telefoonnummer:

NHG werkgeversverklaring 2024-1 2.0, geldig vanaf 01-03-2024

Gegevens werkgever

Bedrijfsnaam

Vestigingsplaats

Datum van invullen dd-mm-jjjj

Gegevens werknemer

Naam

Geboortedatum dd-mm-jjjj

Arbeidsongeschiktheid

1. De eerste twee ziektejaren.

Als werkgever bent u verplicht om de eerste twee jaren van ziekte van uw werknemer door te betalen. Het uitkeringspercentage is afhankelijk van de CAO waaronder uw bedrijf valt. Welke verdeling geldt binnen uw bedrijf voor de wettelijke loondoorbetalingstermijn in de eerste twee ziektejaren als uw werknemer niet werkt?

	Eerste kwartaal	Tweede kwartaal	Derde kwartaal	Vierde kwartaal
Jaar 1				
Jaar 2				

De loondoorbetaling is een percentage van het:

- ☐ salaris
☐ maximaal dagloon

2. Heeft u voor uw werknemer een collectieve WIA-aanvullingsverzekering gesloten?

Na twee jaar ziekte treedt de wet WIA in werking. Uw werknemer ontvangt dan, afhankelijk van de mate van arbeids-ongeschiktheid, een uitkering van het UWV. Ondanks deze uitkering kan er sprake zijn van een grote inkomensverval. Daarom sluiten veel werkgevers een aanvullende WIA-verzekering voor hun werknemers. Dit is in veel CAO-regelingen ook verplicht.

Let op: Dit kan onderdeel zijn van de pensioenregeling, of rechtstreeks bij uw arbeidsongeschiktheidsverzekeraar. Neem bij twijfel contact op met uw verzekeraar.

- ☐ Ja, [ga door naar vraag 3](#)
☐ Nee, [u hoeft geen verdere vragen te beantwoorden](#)

Vul onderstaande vragen in als u heeft aangegeven een collectieve WIA-aanvullingsverzekering te hebben gesloten voor uw werknemer. Dit om aan te geven om welke verzekering(en) en dekking(en) het voor deze medewerker gaat.

3. Heeft u voor uw werknemer een WGA-Hiaat verzekering gesloten?

- ☐ Ja, *beantwoord de volgende vragen*
- ☐ Nee, *ga naar vraag 4*

Wat is de duur van de uitkering?

- ☐ Tot AOW leeftijd
- ☐ 5 jaar
- ☐ 10 jaar

Wat is de dekking van de WGA-Hiaat verzekering?

- ☐ Basis*
- ☐ Uitgebreid**

** De WGA-Hiaat verzekering (basis) keert uit als de werknemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt is en niet de helft van zijn restverdiencapaciteit benut. De werknemer ontvangt dan een vervolguitkering. De WGA-Hiaat (basis) geeft een aanvulling op die vervolguitkering. De uitkering uit deze verzekering zorgt voor een aanvulling van het inkomen veelal maximaal 70% van het verschil tussen het oude (gemaximeerde) loon en het minimumloon.*

*** De WGA-Hiaat verzekering (uitgebreid) geeft een aanvulling op de wettelijke uitkeringen. Bij 35% arbeidsongeschiktheid met benutten van minimaal de helft van de restverdiencapaciteit volgt een aanvulling op de wettelijke uitkeringen tot 75% van het verschil tussen het (gemaximeerde) loon en het loon dat de werknemer verdient door te werken. Bij 35% arbeidsongeschiktheid zonder benutten van de restverdiencapaciteit wordt aangevuld tot 70% van het (gemaximeerde) loon.*

4. Heeft u een Vaste WIA-aanvulling verzekering gesloten?

De Vaste WIA-aanvulling verzekering keert uit als de werknemer arbeidsongeschikt is. Het uitgekeerde bedrag is vast en onafhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid ($\geq 35\%$) en benutting van de restverdiencapaciteit.

- ☐ Ja, *beantwoord de volgende vragen*
- ☐ Nee, *ga naar vraag 5*

Hoe lang is de duur van de uitkering?

- ☐ Tot AOW leeftijd
- ☐ 5 jaar
- ☐ 10 jaar

Wat is het dekkingspercentage of bedrag?

- ☐ 5%
- ☐ 10%
- ☐ Anders...

☐ Vaste bedrag: €

☐ Vast percentage: %

Wat is de grondslag voor de uitkering?

- ☐ Tot maximaal dagloon
- ☐ Vanaf maximaal dagloon
- ☐ Beiden

5. Heeft u een WIA-Inkomensaanvulling gesloten?

WIA-Inkomensaanvulling (tot max. dagloon) beschermt werknemers met een loon onder de WIA-loongrens tegen inkomensverlies als gevolg van arbeidsongeschiktheid. Door een periodieke aanvullende verzekeringsuitkering, welke afhankelijk is van de mate van arbeidsongeschiktheid, wordt dit verlies samen met de wettelijke uitkeringen deels opgevangen. Dit is veelal 5 of 10 % van het oude (gemaximeerde) loon.

- ☐ Ja, [beantwoord de volgende vragen](#)
- ☐ Nee, [ga naar vraag 6](#)

Hoe lang is de duur van de uitkering?

- ☐ Tot AOW leeftijd
- ☐ 5 jaar
- ☐ 10 jaar

Wat is het dekkingspercentage?

- ☐ 5%
- ☐ 10%
- ☐ Anders...
 - % (maximaal 30%)

6. Heeft u een WIA-Excedent verzekering gesloten?

De WIA-Excedent verzekering (vanaf max. dagloon) geeft een aanvulling op het inkomen vanaf het (gemaximeerd) loon als de werknemer arbeidsongeschikt is. De hoogte van de aanvulling is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid en het dekkingspercentage of -loon.

- ☐ Ja, [beantwoord de volgende vragen](#)
- ☐ Nee

Wat is de duur van de uitkering?

- ☐ Tot AOW leeftijd
- ☐ 5 jaar
- ☐ 10 jaar

Wat is het dekkingspercentage?

Dit is veelal tot 70%, tot 75% of tot 80% van het verschil tussen het oude loon en het gemaximeerde loon.

- ☐ vul het percentage in: %
- ☐ niet van toepassing

Wat is het max. verzekerd loon?

- ☐ vul het bedrag in: €
- ☐ niet van toepassing